

合神心意的健康教會

第九課

健康教會與小組牧養 2

(Pg150-164)

如何處理小組帶來的問題：

蘇牧師分享小組話過程六大難題

如何處理現存的團契？

如何分組？

如何避免出現小圈子？

如何鼓勵弟兄姊妹加入小組？

如何促進小組增長？

如何訓練新組長？

為了避免教會分裂或傷害弟兄姊妹，這些問題都要有智慧的處理！

恩福堂列出他們當時的弱點：

- 。關係不深
- 。新朋友難適應
- 。傳道人角色不鮮明
- 。難以建立組長
- 。沒有增長目標

當時教會有些喜歡團契小組一起吃飯，有些喜歡新加坡小組偏向靈恩，也有離開自成立教會！3年的觀察中，教會推動小組的同時不能忽略大，即團契。除了兒童事工，小組為牧養模式，一個月有一次在其他地方舉行「家聚」：開始一起敬拜報告代禱，或分享見證，餘下90分鐘分小組進行！每星期有小組，每個月有一大組聚會，也特別講座或特別題目，為加強之間的關係主日崇拜後相約「飯局」。過往的以節目為主，變為以激勵，關顧，支持弟兄姐妹為主！

大組定位：講座，推動

小組定位：關顧，查經

(2) 如何分組：

當組長們準備好，就緒，跟著是分組的困難，由組員選有些組太大有些組太小！由組長選通常避免頭痛人物！參 156 頁插图（分組原則）

(3) 如何避免畫面小圈子

同工與導師嘗試和組員溝通，闡明大組作用的重要性！參 157 頁插圖（大組的重要性）

(4) 如何鼓勵大家加入小組

參 158 頁插圖（我們鼓勵人參加小組的辦法）

(5) 恩福堂所定的分小組辦法：按婚姻狀況及年齡，甚至組員小孩年齡，伉儷團契設有育嬰及兒童看顧，退休人士，職青團，大專生及中學生團…

參加團契的因素是：組內的人是否成為他們的支持系統？小組內容是否適合他們的需要？是否經歷到足夠的關顧及支持？小孩是否找到同伴？

(6) 如何促進小組增長？

- 。教會要注意傳福音的教導，團契內推動慕道組，組長負責照顧聯絡，導師負責查經。
- 。鼓勵各小組，團契每年辦福音旅遊或聚餐（在特別的節日）
- 。每組訂下一年計劃（詳細）

增長的三要：要求建立團契的傳福音隊伍，要建立團友做栽培員，要讓每組有 1-2 位接受組長培訓，預備分組！

(7) 如何訓練新組長？

- 。愛神愛人有明顯的屬靈生命成長，對人靈魂有負擔有心事奉
- 。每年有組長培訓
- 。先擔任副組長
- 。設立組長訓練部
- 。鼓勵裝備神學課程
- 。由組長直接處理組員問題
- 。有系統的門訓，深入查經…

組長的建立三大要素：

1. 導師關顧，牧養及預查
2. 組長訓練部
3. 聖經學院

小組目標：參 164 頁插圖（組長成長路）。

請問書本上的大組與小組有何分別？鼓勵人參加小組的辦法（158 頁）我們教會可以應用嗎？如何訓練新組長（162 頁）請分享。你有準備好來接受培訓嗎？

大組的重要性

- 大組資源充裕，小組組員的父母、子女、甚至組員本身的需要及問題，絕非小組的弟兄姊妹可以完全應付得到。
- 大組的弟兄姊妹有更多不同恩賜，能應付多方面的需要。
- 若有組員移民、患病、經濟出現問題等，支持系統愈強大，便愈有能力應付。
- 小組的弟兄姊妹在大組及教會中，有較多機會把恩賜運用出來。

曾有些弟兄姊妹想為子女報讀小學，但組員中沒有人有同齡子女，所以沒有人能分享經驗及意見。這使他們頭痛不已。後來，組長說出了他們的需要，我們安排了別組的兩對夫婦幫助他們。結果，他們的子女得以成功報讀理想的學校。他們十分感激這兩對夫婦陪他們見校長，介紹、推薦。後來他們主動在小組中分享感受，組長也利用這機會重申大組的重要性，結果糾正了這些組員的觀念。

我們鼓勵人參加小組的辦法

- 在講壇上推介小組及團契的活動。
- 要求所有受洗及轉會者有固定的崇拜和小組生活，這樣，他們才有足夠支持，靈命才能更有效地成長。
- 要求所有初信者參加福音性研經，那是初嘗小組生活滋味的機會。
- 所有受浸及轉會的弟兄姊妹必須有穩定的小組、團契生活。
- 所有參與教會帶領性事奉者必須由團契傳道人推薦。