

# 合神心意的健康教會

## 第十二課

### 健康教會與領袖培訓

(Page201-212)

多數教會想盡辦法聘請好牧者牧養會眾，很少教會刻意建立傳道人成為屬靈領袖。健康教會應該吸引好的牧者加入事奉，培育有質素的傳道人進入工場。以下是恩福堂的分析：

- (1) 主基督呼召門徒（屬靈領袖），從未信者開始
- (2) 沙堆原則

以色列人的人才是由一家帶領一家，十夫長帶領十家，五十夫長帶領五個十夫長，百夫長帶領十個十夫長，千夫長帶領十個百夫長…從而建立起來的。沒有事奉領導別人的機會，弟兄姊妹難以發現自己的恩賜！教會提供機會讓他們操練事奉及成長。我們要謹記：世人視工人為工具，目的是建立工作；但神卻視工作為工具，目的是建立工人！

(3) 信仰及靈命的根基不能馬虎！屬靈領袖「不屬靈」是因為他們初信時沒有打好根基！教會在初信者馬馬虎虎將成為教會的「阻力」（蘇牧師提醒前一章所學習的健康教會與門徒成長路）為初信者打好根基。

- (4) 循序漸進，平衡及生活化信仰之建立

教會要在門徒訓練的過程中強調人生每一階段都必須緊密跟隨神的心意去行。恩福堂刻意為每一個不同階段之門徒設計不同的訓練，課程及查經資料使弟兄姊妹明白神旨意，曉得如何去行…蘇牧師鼓勵會友參加「恩愛夫妻營」學習締造美滿婚姻的秘訣！

### 藉「委任」培養屬靈領袖

「委任」是指自己的一部份工作交予別人，這工作是別人可以做到，又可以從中學習及成長的！

蘇牧師說，教會出現人才荒是因為教會忽略了透過「委任」的使命建立工人，訓練門徒。委任不是將自己應負責任的工作交給受委任者，不是找替身，而是將自己一部份工作交給能夠做的，又能從中學習，成長並得到指示鼓勵與輔導助…

為何委任？

- (1) 神的命令

。神賜使徒、先知、傳福音、牧師、教師，目的是要建立，成全聖徒，各盡其職…（弗 4:11:16）

。傳道人要將責任「交託那忠心地教導別人的人」（提後 2:2）

。教會為基督身體，我們各為肢體當發揮其功能及職務（弗 4:16；林前 12；4-31；羅 12；3-8）

- (2) 神留下榜樣

。神造亞當夏娃，管理的職責委託他們，給他們智慧能力與指示並隨時呼喚他們看他們做的如何（創 1:26-30，2:16-17）

。主呼召 12 門徒，70 門徒給足夠的訓練和清楚指示，2 個 2 個去傳福音…

- (3) 聖經人物留下榜樣

- 。創 4 章 1-2 節該隱種田，亞伯牧羊…
- 。以色列出埃及在曠野摩西聽岳父的獻策，委任「敬畏神、誠實無妄，恨不義之財」的人作千夫長，百夫長，十夫長（出 18:13-27）
- 。督導城牆重建工作的尼希米委派各人分工合作（尼三）
- 。巴拿巴對保羅，馬可的輔助扶持，委任…
- 。保羅將門徒訓練，傳福音的恩賜及職責委任提摩太和提多（提後 1:6，多 1:5）
- （4）基於需要
- 。不懂委任，領袖必然枯乾（出 18:8）
- 。不委任，教會增長就會停頓，甚至退步
- 。不懂委任，就沒有有效地培育人才，委任是不可忽略的使命。神的僕人和長執們必須認真學習如何有效的委任人
- 。父母有責任幫助子女盡早自立，承擔責任（創新 2:24）

#### 如何委任？

- （1）弄清楚需要做的事
- （2）釐訂工作大綱，責任範圍
- （3）弄清受委任者所需條件
- （4）物色合適人選
- （5）列明責任範圍與工作大綱
- （6）具體示範
- （7）實地訓練
- （8）完全交託

結果：委任最主要的目的是建立受委任者，其次才是工作！學習施洗約翰：「他必興旺，我必衰微」

請分享「委任」。從 1 神的命令 2 神留下的榜樣 3 聖經人物的榜樣 4 基於需要，我們如何學習要委任？