

# 合神心意的健康教會

## 第 10 課

健康教會與成功小組之要素 (Page165-181)

三方面來衡量小組成功的要素：

### (A) 對神

- 。組員經過小組生活與神的關係是否加深？
- 。對屬靈事物的追求是否有進步？
- 。各人對罪是否越來越敏感？
- 。對神對人的愛心是否有增長？
- 。對奉獻是否愈來愈甘心樂意？
- 。對事奉神是否更投入更忠心？
- 。愈來愈享受敬拜生活？
- 。越來越有負擔與家人分享真理，教導聖經？
- 。更加投入小組敬拜？
- 。查經的分享和預備的工夫更有進步？
- 。對彼此勸勉，愛心說誠實話，服侍，激勵方面有進步？

### (B) 對信徒

- 。是否越來越願意付代價關心其他人需要？
- 。是否將其他人的問題和需要視為自己的？
- 。當有肢體受苦，其他人是否與他一同受苦並分擔？
- 。一肢體得榮耀其他是否一起慶祝？
- 。自己的內心世界請弟兄姐妹代禱？
- 。作決定前分享自己的掙扎，請弟兄姐妹本著聖經給予神的印證？
- 。一次沒有參加小組是否心有不安？
- 。除了聚會，有否考慮與其他人參加其活動？
- 。對有不當之處是否能以愛心說誠實話？
- 。是否珍惜熱心委身的組長及組員，加倍服侍他們？(提前 5:17)
- 。是否彼此立約委身小組？

### (C) 對未信者

- 。是否關心他們的靈魂
- 。是否敏感於他們的需要
- 。找機會服侍並滿足他們的需要，隨時隨地向他們作見證
- 。組員們同心合作將未信者帶到主前

彼此建立、相交

- 。組員是否在作重要決定之前，在小組中分享
- 。容許其他組員發表意見甚至作決定
- 。組員能暢所欲言地分享喜樂或苦惱、成功與失敗，又是否得到足夠的回應（安慰、鼓勵）以神的話勸勉，代禱甚至實際分享
- 。有組員犯罪，是否以愛心真理將他挽回
- 。組員的需要成為自己的需要共同分擔憂患
- 。是否相聚相交為喜樂釋放的享受
- 。重大決定前組員是否在小組提出，聽取組長及其他組員意見並請代禱。

#### 成功小組之鑰：委身

- 。願意信任其他組員
- 。願意坦誠分享
- 。願意保密
- 。願意代禱、互相牧養
- 。看見有實質需要，除了代禱也願意付出代價以實際行動服侍他們
- 。願意經常出席聚會，自己為家的一分子
- 。願意抽時間關心組員
- 。願意邀請新朋友，關心新朋友
- 。願意預備查經，用心研讀聖經，分享經歷

#### 恩福堂分享入組程序

1. 新人來源
2. 歸入組別
3. 加入小組條件（必須完成福音性研經，價值觀重整，新生命新生活課程）

小組無法取代大組，因為大組有以下優勢：

1. 慶典、敬拜與讚美
2. 專題講座、教導
3. 資源分配
4. 推動事工
5. 大組是大家筵席，小組是家常便飯
6. 小組支持系統太窄，支援不足

大組織無法取代小組；小組的功能：1. 信徒各盡取職（弗 4:11-13）2. 參與事奉（弗 4:11-13）3. 彼此服侍（加 5:13）4. 彼此勸慰（帖前 5:11）5. 互相代求（雅 5:16）6. 彼此以愛心說誠實話（弗 4:15）7. 分擔重擔（加 6:2）8. 彼此認罪（雅 5:16）9. 互相警戒（帖前 5:14）10. 彼此體恤（彼前 3:8）11. 建立門徒及領袖（太 28:18-20）

大組和小組不能代替崇拜；信徒要參與崇拜聚會：

1. 聖經的命令（來 10:25；林前 16:1-2；出 20:8-11...）
2. 有主的榜樣（路 2:41-49）
3. 更美的慶典
4. 有更充足的資源及供應
5. 有更好的配搭

6. 更美善的裝備

7. 更大的友持網絡

恩福堂分享其小組出現過的問題及處理方法 (179-181 頁)

附錄：小組約章 182 頁

恩福堂的大組和小組是如何推動事工的？為什麼大組不能取代小組？為什麼小組不能夠取代大組？(177 頁) 請分享小組出現過的問題和處理方法

## 小組生活的「要」與「不要」

不要	要
1. 不要在查經時只求獲取知識。	要應用於生活中。
2. 不要只重查經，忽略關係、關顧。	要注重關係建立，多分享感受、困擾、決定、事奉等。
3. 不要只注重敬拜或分享感受。	要注重神的話，認識真理，應用真理。
4. 不要只逐卷去查經。	要針對組員需要，加插主題性查經、專題等。
5. 不要只重聽道，分享個人感受。	要學習自己有系統地進到神的話語中，查考及應用神的話。
6. 不要高舉方言、預言等。	要按聖經原則而行。
7. 不要只注重小組生活，忽略大組、教會。	要認定小組有限制（老人、青少年、小孩有不同需要），要配合教會、大組生活。
8. 不要封閉自己，不分享個人需要或感受。	要開放，組長要以身作則。
9. 不要強迫自己或他人分享。	要正面鼓勵。
10. 不要要求組員交代一些個人私隱，這會嚇怕他們。	要適可而止，主動的分享才有意義及有建設性。
11. 不要一成不變地按照預先定好的程序完成所有項目。	要有彈性，以人為本。若查經材料太多，可分兩次使用，要平衡實際需要與查經分享。
12. 不要只分享一些雞毛蒜皮的小事。	要先求祂的國與祂的義：屬靈的經歷、傳福音、人靈魂之需要，以及信心、品格之磨煉及經歷等。
13. 不要把不同年紀的人一爐共冶，特別是祖父母、父母、子女放在一起，會令年輕人難於站起來，亦難分享感受。	要按各人年紀、婚姻狀況設立不同小組，亦可考慮一些混合在一起的小組，各適其式（如伉儷、初婚、單親等組別會有更好的牧養果效）。
14. 不必硬性規定要以某種模式增長（例如小組分裂）。	要有彈性，靈活變通。

# 合神心意的健康教會

## 第十一課

健康教會與門徒成長路

(Page185-200)

要有得心應手的服事團隊，傳道人最好有自己培訓出來一起服事神的團隊，包括執事，主日學老師，音樂和影音同工也是自己培養訓練屬靈一起成長。舊約摩西的千夫長，百夫長，五十夫長和十夫長之制度都很完整。小孩子在成長過程，社會已經有幼稚園，小學中學大學，研究所完整的系統！健康的教會也須為信徒鋪設完整及清晰的成長路！

(一) 門徒成長路

(1) 恩福堂的門徒成長路

(插圖：恩福堂門徒成長路) 蘇牧師分享 1) 慕道期，2) 成長期，3) 訓練期，4) 倍增期

(2) 成長路關鍵在於初信者根基之建立

a) 三寶之一：「一針見血的福音」

b) 三寶之二：「價值觀重整之旅」

c) 三寶之三：「新生命與新生活」

(3) 教導與小組配合

(4) 吸入與呼出的平衡

期望每一會友每星期都能：

i) 參加崇拜

ii) 一次或二次成人基督教教育或聖經學院課程

iii) 參加一個團契小組

iv) 在團契里事奉

v) 在崇拜或部門事奉

vi) 每日靈修

vii) 有生活化的信仰及見證

viii) 從十一奉獻做起，成為好管家

(5) 聖經、神學及實用課程之裝備平衡發展

太 28:19-20；徒 20:20, 27

並面對挑戰包括：讀書，就業，談戀愛，婚姻生活，生兒育女，三代共處，中年人生下半场，退休，疾病/死亡，經濟變數，情緒管理，人際關係……

(6) 知識與生命影響生命之門訓平衡

(7) 讓門徒有中轉站而不是終點站的心態

(8) 「門徒成長路」的最終目的是——建立主的工人參與天國事工

(二) 門徒成長與領袖培訓

- (1) 沙堆原則
  - (2) 基本功原則
  - (3) 軍隊原則
  - (4) 持續成長原則
  - (5) 成長階梯原則
  - a) 信徒領袖的晉升 (組員-組長-資深組長-執事-長老)
  - b) 傳道人之晉升 (傳道人-小組統籌-範疇主管-副主任牧師-主任牧師)
  - c) 信徒領袖及傳道人之晉升
- 必須經過上層認同及推薦，下層的推薦與認同，叫人「口服心服」
- i) 儲備組長的產生方法
  - ii) 執事的產生方法
  - iii) 傳道人之聘用…

恩福堂的门徒成长路，請分享你所观察的图表（187 页）書本上告诉我们成長路，關鍵在於初信者根基之建造，我們教會也有茁苗班的教導，請分享你的看法。從門徒成長路及領袖培訓內的五大點，你對成長階梯原則有更了解嗎？

# 門徒成長路

